

Обращение Генерального директора



**Владимир Васильевич
Колмогоров**
Генеральный директор



2024 год поставил перед Группой Эн+ ряд важнейших задач, решение которых оказывает влияние на развитие Компании

2024 год поставил перед Группой Эн+ ряд важнейших задач, решение которых оказывает влияние на развитие Компании. Внешнеполитическая обстановка, экономическая турбулентность, сохраняющаяся жесткая кредитно-денежная политика стали серьезными испытаниями для деятельности Компании в минувшем году. Однако благодаря слаженным профессиональным действиям менеджмента Эн+, эффективной бизнес-модели и планомерной кадровой политике Компании удалось сохранить стабильность и устойчивость, добиться хороших финансовых и операционных результатов, наметить ключевые направления работы в будущем.

Мы придаем особое значение развитию внутреннего рынка России, обеспечению его надежной и доступной электроэнергией, работе с отечественными поставщиками оборудования. Вместе

с тем мы продолжаем сотрудничество с зарубежными партнерами, прорабатывая новые взаимовыгодные связи, предлагаем им совместные проекты и успешно их реализуем.

Прошедший год показал существенные достижения Группы по различным направлениям деятельности. Что касается энергетического бизнеса, то в настоящее время ведется строительство трех новых энергоблоков на ТЭЦ-11 в Иркутской области, которые крайне необходимы региону для покрытия дефицита мощности, обеспечения энергообеспечения существующих и подключения новых потребителей. Инвестиции в проект составят не менее 150 млрд руб., и мы прикладываем все усилия для завершения проекта в установленные сроки.

Эн+ сохраняет свою приверженность развитию гидроэнергетики России, которая, по нашему мнению, позволит создать устойчивую экономику и достичь углеродной нейтральности. В 2024 году было подписано соглашение с Республикой Бурятия о взаимодействии при реализации проекта по строительству Мокского гидроузла – двух ГЭС на реке Витим с перспективной мощностью 1 200 и 210 МВт. Наряду с этим продолжается модернизация действующих ГЭС Компании в рамках программы «Новая энергия». В 2024 году мы завершили первый этап переоборудования Иркутской ГЭС, заменили по одному рабочему колесу на Братской и Красноярской ГЭС. Благодаря программе мы уже увеличили выработку низкоуглеродной электроэнергии на 2,5 млрд кВтч, что позволило предотвратить выбросы более 2,9 млн т CO₂-экв. в атмосферу.

Металлургический сегмент Группы также демонстрирует впечатляющие результаты. Специалисты РУСАЛа в 2024 году провели обжиг и запуск электролизера на инертных анодах, совершив прорыв в применении этой технологии и приблизив срок ее полномасштабного внедрения на предприятиях Группы. Сочетание с зеленой энергией ГЭС позволяет производить алюминий с беспрецедентно низким углеродным следом. РУСАЛ также вышел на следующий этап модернизации алюминиевых заводов в Сибири и начал работы по строительству новых электролизных цехов в Красноярске и Братске.

Эн+ остается опорной компанией и важным партнером во многих регионах Сибири, поэтому одной из наших ключевых задач является повышение уровня и качества жизни там. Для этого в городах нашей ответственности строятся спортивные центры, культурные и социальные объекты, развиваются медицина и образование, проводится реконструкция наиболее значимых городских локаций и общественных пространств. В 2024 году объем наших социальных инвестиций составил более 7,0 млрд руб.

В центре внимания Компании остается кадровый вопрос, который сегодня касается всех без исключения отраслей экономики России. Для воспитания будущих поколений энергетиков, металлургов и горняков Эн+ реализует целый набор образовательных программ, которые составлены с учетом современных требований. Уверен, что наши инициативы позволят создать высококвалифицированный кадровый резерв для будущего России.

Эн+ является одним из крупнейших работодателей: на наших предприятиях в России и за рубежом трудится более 90 тыс. человек, и мы несем ответственность за них и членов их семей. Компания сохраняет все взятые на себя обязательства в части поддержки наших сотрудников: проводится индексация заработных плат, организованы доплаты за питание и добровольное медицинское страхование (ДМС), ипотечная и жилищная программы.

Подводя итог, можно сказать, что мы успешно справились с вызовами 2024 года, поставили себе понятные достижимые цели на будущее. В непрерывно изменяющихся условиях мы являемся примером адаптивности и устойчивости, постоянно ищем пути дальнейшего развития. Хочу отметить высокий уровень профессионализма, ответственности и нестандартного подхода к решению задач, проявленный руководством и сотрудниками Компании. Также хочу выразить признательность всему коллективу за стремление к достижению поставленных целей. Хочу выразить особую благодарность акционерам и партнерам нашей Компании, нашим сотрудникам за их доверие и поддержку в эти непростые времена. Уверен, что объединенные усилия, обширный опыт, знания и общее стремление к успеху позволят нам преодолеть любые трудности и продолжить движение вперед.