

Люди

Охрана труда и промышленная безопасность

0,84

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)¹ (0,76 в 2023 году)

1,17

общая частота регистрируемого производственного травматизма (TRIR)² (1,05 в 2023 году)



- Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности
- Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Положение о Комитете по производственной безопасности

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Управление

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-8, 14.16.1, 14.16.2, 14.16.3, 14.16.5, 14.16.9

Люди являются ключевым активом Эн+. Компания ставит своей главной целью снижение уровня общего травматизма и достижение нулевого травматизма со смертельным исходом.

Для этого Группа реализует мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности персонала, развитие их компетенций, предотвращение аварий и травм, а также снижение воздействия производственных факторов на здоровье работающих.

В Компании действует система управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее — ОТиПБ), которая распространяется на всех сотрудников и подрядчиков. Группа учитывает актуальные требования национального законодательства, международных стандартов и лучшие отраслевые практики при разработке и актуализации корпоративных документов в области ОТиПБ.

Основные принципы и обязательства Эн+ закреплены в Политике в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности, которая регламентирует право каждого сотрудника отказаться от выполнения работы, представляющей угрозу жизни и здоровью. Согласно документу, Генеральный директор обязан оказывать содействие в реализации целей Политики, а также демонстрировать личную приверженность безопасности на производстве.

Для Компании важно подтверждать соответствие системы управления ОТиПБ требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. Все производственные активы Энергетического сегмента имеют действующие сертификаты соответствия данному стандарту. В Металлургическом сегменте сертифицированы 12 предприятий, часть прошли ресертификацию в 2024 году. На всех сертифицированных предприятиях в 2024 году проводились внешние надзорные аудиты, результаты которых подтвердили их соответствие. Также ежегодно на предприятиях Группы проводятся внутренние аудиты системы. За прошедший год Дирекция по ОТиПБ провела 24 выездных аудита. Для улучшения взаимодействия с сотрудниками в ходе выездных аудитов также проводятся поведенческие аудиты безопасности (ПАБ).

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель LTIFR рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов и включает случаи смертельного, тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

² Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель TRIR рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи и/или перевода на другую работу.

GRI 2-13

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью



Эффективность и результативность Эн+ в области управления ОТиПБ ежеквартально оценивается на заседаниях Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. По итогам анализа Комитет направляет Совету директоров рекомендации по утверждению целей, политик и стратегий в области ОТиПБ.

Подробнее о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Эн+ и ключевых результатах работы см. в разделе «Корпоративное управление»

Для повышения эффективности системы управления вопросами ОТиПБ, формирования коммуникаций между службами и дирекциями, повышения уровня культуры безопасности в Энергетическом сегменте функционирует Комитет по производственной безопасности. В 2024 году было проведено 10 заседаний Комитета, на заседаниях которого рассматривались следующие вопросы:

- цели в области безопасности труда на 2024 год;
- итоги расследования произошедших несчастных случаев и опасных ситуаций;
- ход реализации стратегического плана по безопасности труда;

- результаты проведенных комплексных и целевых проверок филиалов в области производственной безопасности;
- анализ результатов опроса сотрудников по удовлетворенности качеством СИЗ;
- анализ опроса сотрудников в области культуры безопасности «Безопасность в плюсе»;
- лучшие практики, предлагаемые филиалами в области производственной безопасности, и тиражирование их на все предприятия;
- итоги проведения Всемирного дня охраны труда;
- факторный анализ травматизма;
- итоги конкурса «Лидер по безопасности» и др.

Координирующим органом системы является Дирекция по охране труда. В обязанности Дирекции входит:

- повышение компетенций специалистов и общее руководство службами ОТиПБ предприятий;
- проведение внутренних аудитов системы управления ОТиПБ на предприятиях;
- повышение эффективности коммуникации с персоналом, в том числе посредством проведения ПАБ;
- обучение сотрудников.

Управление подрядчиками

GRI 403-1, 403-2, 403-5, 403-7, 14.16.2, 14.16.3, 14.16.6, 14.16.8

Для Эн+ важно обеспечить безопасность не только своих сотрудников, но и сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы для Компании.

В 2024 году в Энергетическом сегменте был утвержден Регламент «Управление безопасностью подрядчиков», в котором описана процедура обеспечения безопасности при выполнении подрядных работ. Регламент ориентирован на обеспечение безопасности как самих подрядчиков, так и собственных сотрудников при осуществлении подрядчиками работ на территории Компании.

Соглашение об охране труда, пожарной и промышленной безопасности, которое включено во все договоры с поставщиками, определяет обязательство и ответственность подрядчиков в области ОТиПБ. Каждый подрядчик перед допуском к работе на объектах Эн+ проходит вводный инструктаж. Служба ОТиПБ информирует подрядчиков о корпоративных требованиях безопасности, необходимых средствах индивидуальной защиты (СИЗ) и потенциальных рисках, присущих деятельности Группы.

В целях мониторинга состояния безопасности на вверенных подрядчикам участках Эн+ проводит комплексные выездные аудиты, целевые и внезапные проверки. В 2024 году чаще всего фиксировались нарушения при проведении работ на высоте, оформлении нарядов-допусков, организации подготовки места и порядка проведения работ, а также неприменении СИЗ и несоблюдении предписаний знаков безопасности.

Для снижения случаев нарушений в области ОТиПБ у подрядчиков Компания проводит ПАБ, встречи-совещания, консультации с руководителями, службами охраны труда и непосредственно сотрудниками подрядных организаций. Компания проводит дополнительное обучение сотрудников подрядных организаций в зависимости от выполняемых работ и существующих рисков. Так, в 2024 году руководители служб охраны труда подрядных организаций Энергетического сегмента прошли двухдневное обучение на коуч-сессии по вопросам безопасности.

В Metallургическом сегменте действует принцип коллективной ответственности в случае нарушений требований ОТиПБ со стороны подрядчиков: вся команда подрядной организации отстраняется от работы на объекте Группы и проходит внеплановые инструктажи и обучение.



Стратегия

В Энергетическом сегменте реализуется Стратегический план мероприятий на 2024–2026 годы, который был разработан по результатам проведенного в 2023 году внешнего аудита культуры безопасности.

Для того чтобы снизить частоту производственного травматизма и существенных инцидентов на производстве вдвое и исключить травмы со смертельным исходом, Metallurgical segment придерживается Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года, которая включает проект «Культура безопасности», проект по оценке небезопасного поведения сотрудников, обучение психологическим основам безопасного поведения линейных руководителей и руководителей среднего и высшего звена, инициативу по развитию лидерских компетенций.

Культура безопасности

GRI 403-2, 403-4, 14.16.3, 14.16.5

- Эн+ внедряет различные меры повышения культуры безопасности, среди которых:
- практика проведения ПАБ, которая позволяет Компании наблюдать за поведением сотрудников при проведении технологических операций и вырабатывать у последних безопасные привычки при выполнении работ, что в дальнейшем способствует снижению влияния человеческого фактора на частоту происшествий;
 - коуч-сессии с руководителями различного уровня по вопросам безопасности производства, укрепляющие их приверженность;
 - практика видеофиксации оперативных совещаний для контроля качества проведения инструктажей по охране труда и качества доведения информации до сотрудников со стороны линейных руководителей. Среди такой информации — обязательные пятиминутные сообщения о произошедших случаях травмирования или существующих рисках получения травм, которые транслируются на каждом совещании.

Охрана здоровья

GRI 2-25, 403-3, 403-6, 403-10, 14.16.4, 14.16.7, 14.16.11

Для сохранения и укрепления здоровья, снижения негативного воздействия производственных факторов Эн+ обеспечивает сотрудников широким спектром медицинских и профилактических мероприятий, в числе которых:

Периодические, предрейсовые и предсменные медицинские осмотры	Медицинская помощь в медицинских пунктах на территории предприятий
Мониторинг и коррекция психо-эмоционального состояния оперативного персонала в специализированных комнатах психологической разгрузки	Индивидуальная работа с психологом и круглосуточная линия психологической поддержки
Медицинская помощь по программе добровольного медицинского страхования (ДМС)	Программа по оздоровлению сотрудников предпенсионного возраста
Нарко- и алкотестирование сотрудников	Санаторно-курортное лечение
Вакцинация в соответствии с национальным календарем прививок	Санитарно-просветительная работа
Диспансеризация	Спортивные мероприятия



Программа онкоскрининга

В 2024 году Компания внедрила программу онкоскрининга на базе промплощадок в Шелехове и Красноярске. Участие в программе приняли 1 254 сотрудника. Компания организовала оперативное лечение двух человек с выявленными злокачественными образованиями на ранней стадии.

Повышение доступности медицинских услуг

Проект ориентирован на повышение доступности медицинских услуг в удаленных регионах. В 2024 году был расширен реестр медицинских специалистов, которые на временной основе привлекаются в регионы с выраженным дефицитом кадров. Этократно позволило увеличить общее количество визитов. При этом ведется прием как сотрудников, так и членов их семей и жителей населенных пунктов. В двух городах также осуществляются приемы детских врачей узких специальностей.

Подробнее о спортивных мероприятиях Эн+ см. в разделе «Вклад в местные сообщества», о программе ДМС — в разделе «Персонал»

Компания организует регулярное повышение квалификации собственного медицинского персонала и привлекает иные квалифицированные медицинские учреждения. Вся медицинская информация собирается и хранится в строгом соответствии с законодательными требованиями и передается по защищенным каналам связи.

Компания имеет 11 собственных медицинских центров, а также открывает новые учреждения и проводит ремонт/реконструкцию действующих.

В январе 2025 года был открыт здравпункт на промплощадке в д. Старцево Емельяновского района Красноярского края. Также были проведены ремонтные работы медицинских центров в городах Краснотурыинске, Шелехове, Саяногорске и Ачинске. Помимо общего укрепления здоровья, принимаемые меры позволяют Компании повышать качество выявления профессиональных заболеваний на ранней стадии развития, своевременно начинать лечение во избежание ухудшения состояния здоровья.

Обучение в области ОТиПБ



«Основы безопасного поведения»

В отчетном периоде Металлургический сегмент запустил проект «Основы безопасного поведения». Основной фокус был направлен на работу с психофизиологическим состоянием сотрудника, которое может повысить риск совершения опасных действий. Было запущено единое обучение сотрудников на онлайн-платформе. Компания ожидает, что по результатам проекта у сотрудников выработаются полезные привычки, способствующие сохранению их жизни и здоровья, а также анализу собственного состояния перед выполнением работ, требующих осторожности и внимания.

GRI 403-5, 14.16.6

Эн+ проводит регулярное обучение сотрудников по обязательным направлениям в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В Группе действуют базовые и кардинальные правила безопасности, о которых сотрудники и подрядчики регулярно информируются в рамках инструктажей и совещаний.

Также проводится обучение по дополнительным программам, перечень и содержание которых зависит от целей и задач Компании на текущий период. Сотрудники проходят обучение внутри Компании и во внешних учебных центрах.

По окончании обучения сотрудники проходят проверку знаний и анкетирование об удовлетворенности процессом обучения, что позволяет Эн+ оценивать эффективность и необходимость доработки программы обучения. Своевременность обучения по каждой из программ отслеживают HR-специалисты.

В 2024 году в Энергетическом сегменте была разработана и внедрена матрица обязательных видов обучения и аттестации персонала по каждой должности и профессии. В отчетном периоде

Металлургический сегмент включил в программы подготовки кадрового резерва руководителей кейсы по обеспечению безопасности на рабочих местах.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3, 403-2, 403-7, 14.15.1, 14.15.3, 14.15.4

Особенности производственной деятельности и территориальное расположение промплощадок Эн+ обуславливают вероятность происхождения чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера, а также аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) и гидротехнических сооружениях (ГТС).

Компания разработала и согласовала с органами государственной власти планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА) на всех ОПО. Данный документ содержит перечень основных рисков и меры по реагированию на аварии и ЧС. Также на всех объектах, на которых возможны разливы нефтепродуктов, разработаны и согласованы с контролирующими государственными органами планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

С данными документами знакомятся все сотрудники соответствующих промплощадок. На их основании проводятся учения и тренировки, на которые в том числе привлекаются пожарно-спасательные и аварийно-спасательные формирования, представители органов государственного надзора (Минэнерго России, МЧС, Ростехнадзор). Так, например, в 2024 году Компания провела командно-штабные учения по отработке вопросов ликвидации последствий ЧС, связанной с прекращением теплоснабжения и горячего водоснабжения. В 2024 году Эн+ начала работу по переработке и внедрению новых программ и методов обучения населения, должностных лиц и сотрудников в области гражданской обороны, а также сфокусировала свое внимание на приведении защитных сооружений гражданской обороны в надлежащее состояние и подготовке мероприятий по эвакуации персонала из зон вероятных ЧС в безопасные районы.

Чтобы предупредить возникновение ЧС, а также снизить масштаб неблагоприятных последствий, Компания поддерживает работоспособность и проводит модернизацию локальных систем оповещения, а также производит их сопряжение с муниципальными системами оповещения, формирует и обновляет резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС.

GRI 413-1

В Эн+ функционирует система обмена информацией о ЧС на этапе ее прогнозирования и в случае реального возникновения. Для приема информации со стороны сотрудников и третьих лиц используется горячая линия. Предприятия Компании распространяют информацию о ЧС по локальным системам оповещения, которые сопряжены с системами оповещения муниципальных образований.

GRI 14.15.1

Для предотвращения аварий и инцидентов на производстве, которые могут быть связаны с эксплуатацией опасных производственных объектов, Эн+ проводит техническое обслуживание, экспертизу промышленной безопасности¹, модернизацию и капитальный ремонт оборудования, зданий и сооружений, внедряет современные методы организации работ, применяет передовые технологии при эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте.

¹ Требования промышленной безопасности, в том числе требования к подготовке и проведению экспертизы промышленной безопасности, установлены локальными документами Группы.



Рабочие группы по промышленной безопасности

В 2024 году в Металлургическом сегменте была создана рабочая группа по промышленной безопасности, состоящая из 15 сотрудников. Задачи новой структуры — выявление рисков возникновения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, выработка мероприятий по их недопущению и определение возможностей для совершенствования системы управления промышленной безопасностью. В отчетном году рабочая группа сфокусировалась на повышении безопасности при проведении горных работ: разработаны чек-листы для проверки опасных производственных объектов, проведены аудиты объектов.

Управление рисками

GRI 3-3, 403-2, 403-4, 403-9, 14.16.1, 14.16.3, 14.16.5, 14.16.10

Рискориентированный подход, который лежит в основе системы управления ОТиПБ Группы, позволяет максимально эффективно управлять рисками для безопасности персонала. На предприятиях Эн+ действуют корпоративные процедуры оценки рисков в области безопасности. Группа внедряет превентивные меры для снижения уровней рисков, а также реализует мероприятия, разработанные по результатам расследования происшествий.

В Компании действует следующая иерархия мер управления рисками (по мере убывания их эффективности):

Исключение опасной работы, устранение опасности
Замена опасной работы, оборудования, материалов
Технические методы ограничения воздействия опасностей на сотрудников
Организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на сотрудников
Административные методы (обучение, инструктажи, техническая учеба, аудиты и пр.)
Средства коллективной и индивидуальной защиты
Страхование профессионального риска

Поскольку СИЗ являются финальным физическим барьером между вредными и опасными производственными факторами и человеком, Компания уделяет большое внимание качеству и ассортименту предоставляемых сотрудникам СИЗ. Все СИЗ выдаются сотрудникам с учетом их гендерной принадлежности и антропометрических параметров.

- По итогам проведения оценки рисков, расследования происшествий и на основании выявленных в ходе внутренних аудитов нарушений Компания определила перечень наиболее существенных рисков:
- риск падения персонала при перемещении по территории предприятий и производственным помещениям;
 - риск падения с высоты;
 - риск защемления и зажатия при работе с вращающимися и движущимися механизмами;
 - риск затягивания при выполнении работ вблизи вращающихся деталей механизмов;
 - риск поражения электрическим током;
 - риск обрушения кровли выработки от воздействия горного удара.

Ключевые риски в области ОТиПБ (технологические риски и риски форс-мажора (стихийные бедствия, масштабные аварии, эпидемии и др.)) входят в сводный перечень рисков в области устойчивого развития Эн+ и регулярно анализируются высшим руководством Группы.

Безусловным является тот факт, что наибольший риск травмирования персонала возникает при проведении работ повышенной опасности. Перечень таких работ утвержден на каждом предприятии Группы. В обязательном порядке ответственные руководители работ проводят оценку рисков и принимают меры по управлению ими.

 Подробнее о реализовавшихся рисках, травматизме, авариях, инцидентах и ЧС см. в подразделе «Показатели и цели»

- На сотрудников, в свою очередь, тоже накладываются обязательства выявлять небезопасные условия и действия перед началом и во время выполнения любой работы. О таких действиях/условиях они могут сообщить руководителю и специалистам служб ОТиПБ по нескольким каналам коммуникации для принятия корректирующих мер:
- телефонная связь и электронная почта;
 - Telegram-каналы;
 - комиссии по трудовым спорам, вопросам ОТиПБ, решению проблем;
 - ежемесячные совещания по вопросам ОТиПБ;

- горячая линия «Сигнал»;
- ящики доверия;
- система оповещения о происшествиях для руководителей.

Не реже раза в пять лет Эн+ проводит специальную оценку условий труда¹. Для Энергетического сегмента наиболее характерными вредными производственными факторами являются производственный шум, повышенная запыленность воздуха рабочей зоны и общая вибрация. В Металлургическом сегменте — тяжесть трудового процесса.

Меры по улучшению условий труда

Производственный шум • «Защита временем» — устанавливается соответствующий режим труда и отдыха • Применение средств защиты органов слуха	Повышенная запыленность воздуха рабочей зоны • Системы пылеподавления и аспирации • Применение средств защиты органов дыхания	Общая вибрация • Соответствующий режим труда и отдыха • Замена кресел для водителей спецтранспорта на антивибрационные с амортизаторами	Тяжесть трудового процесса • Проводятся производственные испытания экзоскелетов
--	--	--	--



¹ В соответствии с классификацией Федерального закона Российской Федерации «О специальной оценке условий труда».

Показатели и цели

Ключевые цели на 2024 год

Цели	Статус	Прогресс в 2024 году
Снизить LTIFR на 10% и исключить случаи смертельного травматизма	Не реализовано	- LTIFR по Группе составил 0,84 (на 1 млн человеко-часов) - Один случай смертельного травматизма с сотрудниками в Энергетическом сегменте, шесть случаев в Металлургическом сегменте
Развивать проекты по цифровизации и автоматизации в сфере ОТиПБ	Реализовано	- Проведена опытная эксплуатация мобильного приложения «Эн+ Жизнь» - На конкурсе «Моя карьера — 2024» представлен проект по совершенствованию раздела «1С Охрана труда» «Проверки». В 2024 году начата работа по его внедрению
Увеличить долю предприятий, чья система управления ОТиПБ соответствует требованиям стандарта ISO:45001	Реализовано	Все предприятия Энергетического сегмента и 12 предприятий Металлургического сегмента сертифицированы на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018

GRI 3-3, 403-1, 14.16.1, 14.16.2

Компания регулярно анализирует результаты внешних и внутренних аудитов системы управления ОТиПБ, статус достижения целей и КПЭ в области безопасности. В соответствии с Регламентом постоянного мониторинга состояния охраны труда руководители всех уровней ежемесячно оценивают текущее состояние охраны труда и передают данные в службы ОТиПБ.

GRI 3-3, 14.16.1

В 2024 году КПЭ руководителей всех уровней Энергетического сегмента дополнены показателями в области производственной безопасности: отсутствие смертельного травматизма, достижение установленного по Компании целевого LTIFR, сертификация в области ISO 45001, выполнение стратегического плана мероприятий по совершенствованию условий труда. В КПЭ руководителей каждого бизнес-направления Металлургического сегмента, в дополнение к реализации мероприятий по совершенствованию условий труда, учитывалось открытие проектов по внедрению инструментов безопасности труда. Статус достижения КПЭ оценивается ежегодно и влияет на вознаграждение руководителей всех уровней.

GRI 403-2, 403-9, 14.16.3, 14.16.10, SASB EM-MM-320a.1, IF-EU-320a.1

Эн+ регистрирует и осуществляет учет производственных травм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков. Компания расследует каждое происшествие в соответствии с действующим законодательством и локальными процедурами. По результатам расследования определяются причины и формируются релевантные мероприятия по предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

GRI 403-9, 14.16.10, SASB EM-MM-320a.1, IF-EU-320a.1

Всего в 2024 году от несчастных случаев на производстве пострадали 119 сотрудников и 29 подрядчиков. Самыми распространенными видами производственных травм в Металлургическом сегменте являются ушибы, переломы, химические (вследствие воздействия раствора едкого натра) и термические ожоги, в Энергетическом сегменте — ушибы, переломы, термические ожоги. Большая доля происшествий связана с падением персонала, в том числе с высоты собственного роста, зажатием, защемлением конечностей, падением предметов, контактом с вращающимися деталями и механизмами.

Основные причины травматизма в 2024 году:

- неудовлетворительное состояние лестниц;
- захламление и несвоевременная очистка путей передвижения от снега и наледи;
- передвижение по неустановленному маршруту;
- несогласованность действий при производстве работ;
- нарушение правил размещения деталей и механизмов;
- выполнение работ повышенной опасности без наряда-допуска;
- нахождение в опасной зоне вращающихся механизмов;
- личная неосторожность.

Среди причин смертельных и тяжелых травм — обрушение горных масс, недостаточный контроль за организацией и производством работ со стороны ответственных лиц, нарушение требований безопасности пострадавшими, неудовлетворительная организация производства работ.

В 2024 году на объектах Компании 7 сотрудников и 4 подрядчика погибли в результате несчастных случаев на производстве.

В Металлургическом сегменте произошел групповой несчастный случай в результате обвала горной породы на шахте. Один сотрудник погиб, второй получил тяжелые травмы. Компания провела работы по совершенствованию информационного обеспечения исследований и выяснения очаговых факторов горных ударов, скорректировала методику расчета показателя устойчивости выработки и организовала работы по разработке сейсмоустойчивой крепи в условиях шахт.

В результате обрушения металлоконструкции на алюминиевом заводе сотрудник получил травмы, несовместимые с жизнью. После происшествия Компания провела реконструкцию на алюминиевом заводе всех многоярусных промывателей участка для приведения их в состояние одноярусной конструкции, диагностику технического состояния всех промывателей и разработала мероприятия по соблюдению температурного режима для возможного допуска сотрудников в промыватель.

В Энергетическом сегменте на одном из разрезов угольного бизнеса произошел несчастный случай со смертельным исходом в результате зажатия между вращающимися частями производственного оборудования. После инцидента в Компании были установлены дополнительные ограждения вращающихся механизмов, исключаящие

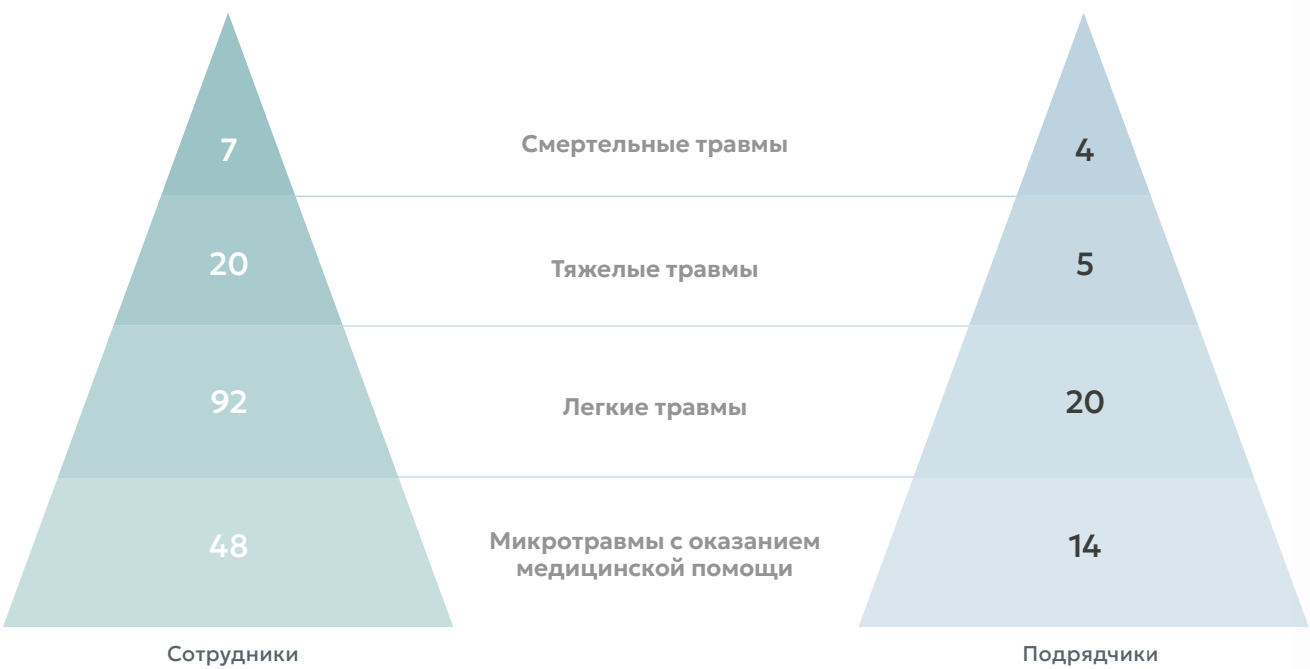
несанкционированный доступ персонала в опасную зону, проведена ревизия световой и звуковой сигнализации, приборов безопасности и блокировки на всем оборудовании, имеющем вращающиеся части, установлена дополнительная световая сигнализация на оборудовании с возможностью дистанционного запуска.

Еще один смертельный несчастный случай произошел в результате падения на сотрудника неустойчиво установленной металлоконструкции. По результатам расследования разработан план мероприятий, в который включена разработка карт пошагового безопасного выполнения работ при изготовлении габаритных однотипных металлоконструкций.



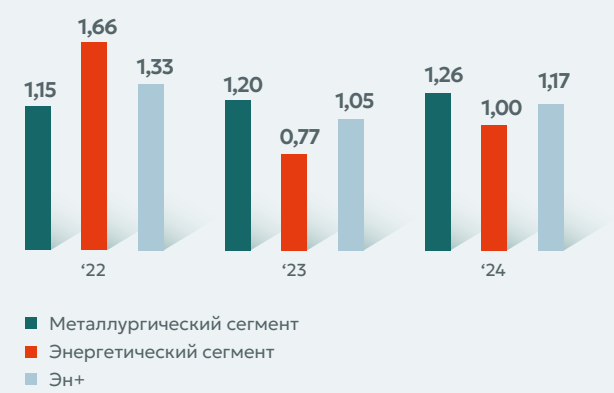
Показатели травматизма Эн+ в 2024 году

GRI 403-9, 14.16.10, SASB EM-MM-320a.1, IF-EU-320a.1



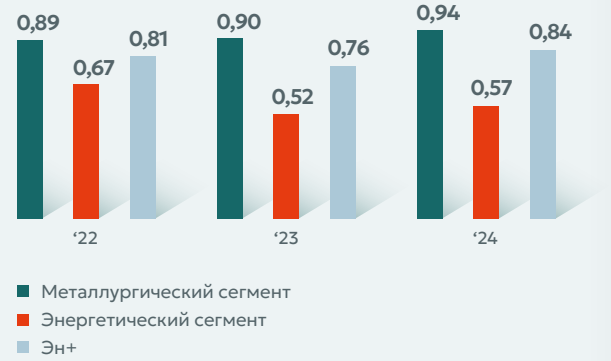
GRI 403-9, 14.16.10, SASB EM-MM-320a.1, IF-EU-320a.1

Общая частота регистрируемого производственного травматизма (TRIR) с сотрудниками, на 1 млн отработанных человеко-часов



Частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) с сотрудниками, на 1 млн отработанных человеко-часов

GRI 403-9, GRI 14.16.10, SASB EM-MM-320a.1, SASB IF-EU-320a.1



GRI 403-10, 14.16.11

В 2024 году в Группе зарегистрировано 228 случаев профессиональной заболеваемости. В Энергетическом сегменте самым распространенным профессиональным заболеванием является вибрационная болезнь, в Металлургическом сегменте — вибрационная болезнь, периартрозы, остеоартрозы, хроническая интоксикация соединениями фтора.

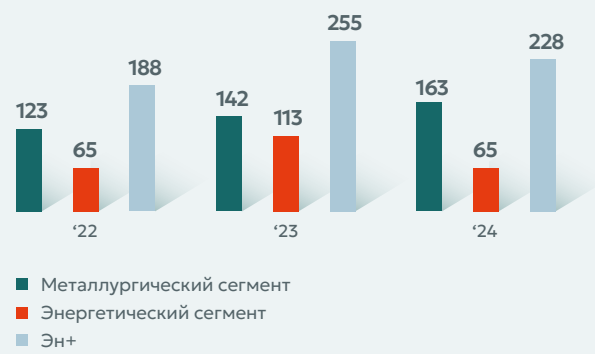
GRI 14.15.3

В 2024 году на объектах Эн+ не происходило ЧС природного и техногенного характера.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Запустить приложение «Эн+ Жизнь» в промышленную эксплуатацию
- Реализовать Регламент «Управление безопасностью подрядчиков»
- Внедрить единую систему анализа выявленных нарушений
- Пересмотреть процесс проведения ПАБ
- Разработать и тиражировать на все предприятия уроки, извлеченные из происшествий в области производственной безопасности
- Организовать стоматологическую помощь сотрудникам — пилотный проект на Красноярской ГЭС
- Организовать реабилитацию для оперативного персонала предприятий при эмоциональном выгорании, психологических трудностях

Случаи профессиональной заболеваемости среди сотрудников¹



Подробнее о показателях и коэффициентах травматизма см. в приложении «Дополнительная ESG-информация»

¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» данные о профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников. В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде. В отчетном периоде не зарегистрировано смертельных случаев в результате профессиональных заболеваний.